

# 株式会社コンベンションリンケージ 一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

**2021（令和3）年10月1日～2026（令和8）年9月30日（5年間）**

## 2. 内容

目標1	正社員の平均勤続年数を2%増加させる～会社魅力度の向上～
-----	------------------------------

計画（目標実現のための対策）

No.	項目	期間	内容
1	面接・ヒアリングの設定、業務の質改善	2021/10/1 ～	面接・ヒアリング 機会の設定により、業務の質を改善して継続就業を促す
2	目標管理の導入・取組	2021/10/1 ～	目標管理を導入し、取組を促進していく
3	柔軟な働き方の導入	2021/10/1 ～	当人の適性・希望、業務効率の向上を考慮した配置転換、組織づくりを実施する

目標2	女性管理職数を2%増加させる～活躍機会の創出～
-----	-------------------------

計画（目標実現のための対策）

No.	項目	期間	内容
1	社員研修・説明機会の充実	2021/10/1 ～	社員に「求める人材、求めるポスト、事業展開の方向性」を周知し、より組織の活性化を進める