

株式会社コンベンションリンケージ 一般事業主行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 22 年 8 月 7 日から平成 24 年 8 月 6 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1: 育児休業制度の周知を図り、休業中及び復職後の処遇に関する情報を提供する。

【目標達成のための方策と実施時期】

平成 22 年 8 月 ~ 提供情報内容の再検討

平成 22 年 9 月 情報提供の実施

目標 2: 育児休業期間中、定期的に会社に関する情報を提供する。

【目標達成のための方策と実施時期】

平成 22 年 8 月 ~ 提供情報内容の再検討

平成 22 年 9 月 情報提供の実施

目標 3: 管理者に対し、妊娠・出産後も女性が働き続けやすい職場づくりのための研修を行う。

【目標達成のための方策と実施時期】

平成 22 年 8 月 ~ 研修内容の再検討

平成 22 年 10 月 研修の実施

目標 4: 妊娠中、休業中及び復職後の女性従業員のための相談窓口を設置する。

【目標達成のための方策と実施時期】

平成 22 年 8 月 ~ 相談窓口担当者の選定

平成 22 年 10 月 窓口担当者の研修、窓口の設置

目標 5: 子育て期のパート社員には所定外労働をさせないことを徹底する。

【目標達成のための方策と実施時期】

平成 22 年 8 月 ~ 周知内容の再検討

平成 22 年 9 月 会議・朝礼等を通して全社員への周知

目標 6: 若者のインターンシップやトライアル雇用を推進する。

【目標達成のための方策と実施時期】

平成 22 年 8 月 ~ 検討会の設置、受け入れ体制について検討開始

平成 22 年 9 月 受け入れを行う事業所への説明及び受け入れ体制の確立

平成 22 年 10 月 受け入れを開始、会議・朝礼等を通して全社員への周知